

2021-2022 年度「學校發展津貼」計劃書

學校名稱：寶血小學

諮詢教師方法：在校務會議中由全體老師表決

開辦班級數目：18

項目	科目／內容	聘用人員	所需時間	所需費用(\$)	合計(\$)	頁碼
提升語文能力	英文	外籍老師	兩個月	\$8,000.00	\$27,900.00	P.2
	普通話	內地老師	一年	\$19,900.00		
創造教師空間	兼職牧民助理	兼職牧民助理	一年	\$38,367.00	\$614,767.00	P.3
	合約老師	合約老師	一年	\$400,000.00		
	補貼教學助理的薪金(SEN)	教學助理	一年	\$126,000.00		
	補貼教學助理的薪金(非華語)	教學助理	一年	\$50,400.00		
				總數：	\$642,667.00	
				預算來年撥款：	\$600,000.00	
				動用累積結餘：	\$42,667.00	

## 2021-2022 年度「學校發展津貼」計劃書

### 項目：提升語文能力

內容	關注重點	策略／工作	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
英文	提升學生的英語能力以預備面試。	聘請英語外籍教師為小五學生籌辦英語活動。	• 加強學生英語的能力。	由2022年2月至3月開始，為期約2個月。	\$8,000	• 學生能利用英語進行活動。	• 觀察學生在活動時的反應。 • 收集學生對活動的意見。 • 收集老師對活動的意見。	英文科主任
普通話鞏固班	提升小一至小三普通話較弱的學生聽說普通話的能力	聘請以普通話為母語的導師每循環週一次為小一普通話能力稍遜學生提供鞏固課程	• 為學生提供聽說普通話的語言環境，加強學生聽說普通話的能力及信心	2021年10月至2022年5月	\$5,300 \$5,300 \$5,300	• 導師能依中文科課程教學 • 學生在朗讀課文有所提升	• 導師意見 • 教師意見 • 學生意見	中文科正、副科主任
普通話廣播	提升全校學生聆聽普通話的能力	聘請以普通話為母語的導師協助進行普通話廣播	• 為全校學生提供聽說普通話的語言環境，提升學生聆聽普通話的能力	2021年10月至2022年5月	\$4,000	• 60%學生聽懂廣播內容	• 教師意見 • 學生意見	中文科正、副科主任

2021-2022 年度「學校發展津貼」計劃書

項目：創造教師空間

內容	關注重點	策略／工作	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
兼職 牧民助理	協助教師工作。	協助推動福傳。	• 提升學校宗教氛圍，讓學生有更多機會接觸信仰。	2021年9月1日起至2022年8月31日止，為期一年。	\$3,045×12個月×105% =\$38,367.-	• 80%以上的有關老師認為能有效地騰出空間以提升教學效能。	• 向有關老師口頭調查。	鄭愛麗校長
合約老師	減輕教師的工作，以提升教學效能。	聘用一名合約教師，讓老師騰出空間進行學習評估及處理學習難點。	• 減輕教師的教學工作，讓教師有更多空間投入新的課程改革。		教育局總薪級 PT.14 一年總薪金 約\$400,000.-			
補貼教學 助理 (SEN)	協助教師工作。	聘用合共兩名教學助理負責以下的工作： 1. 製作教材。 2. 協助擔任老師職務，如代課、當值及帶領課外活動等。	• 減輕教師非教學性的工作量，讓老師更能專注教學工作，亦可節省各項工作的籌備時間。		補貼教學助理薪金 \$10,000×12個月×105% =\$126,000.-			
補貼教學 助理 (非華語)					補貼教學助理薪金 \$4,000×12個月×105% =\$50,400.-			